



Dr. De Visserschool

De Rietvink

NOTULEN

Notulen MedezeggenschapsRaad

Maandag 5 oktober 2020 20.00-21.00uur via Teams

Deelnemers: Inez, Klaas, Martin, Carolien, Margriet, Baukje, Yolanda

Welkom

Notulen 09-09-2020: Zijn goedgekeurd.

Actielijst en besluitenlijst doornemen

Jaarverslag 2019/2020: Doorschuiven naar woensdag 18 november

Agendapunt 1: Leerlingaantallen na teldatum:

Dr de Visser: Heeft een lager aantal dan afgelopen jaren. Dit is het gevolg van verhuizingen, vertrek naar andere scholen en minder kennismakingsgesprekken tijdens de Covid sluiting. De kennismakingsgesprekken zijn dit schooljaar weer opgestart. Als het goed is blijft de instroom nu stabiel en houden we groepen van ongeveer 25 leerlingen. Er komt geen aanwas plan op het moment.

Rietvink: Heeft een goede groei. Er is een kleine groep 8 van school af. Er is een goede instroom in de onderbouw, daar is de laatste jaren ook op ingezet. Veel reclame door middel van social media en mond op mond reclame. Er staat een goed team dat werkt positief.

Vraag: Zijn er nog genoeg lokalen? Het leerplein kan worden ingezet. Het doel was enkele groepen dat blijft een aandachtspunt. Misschien zou je nog kunnen inzetten op het continue rooster bij het reclame maken voor de school, RV is de enige school in de wijk.

Agendapunt 2: Arbo Risico inventarisatie

Opmerkingen bij het verslag:

- Het is nog te vroeg om te verklaren dat de werkdrukverlagende middelen helpen bij het tegengaan van verzuim.
- Lang verzuim is moeilijk te sturen i.v.m. de arbo arts.
- Is het verzuim fysiek of mentaal? Dat is beide.
- Hoe is de verhouding met de landelijke cijfers? PCPO: daar zitten we net onder het gemiddelde.
- Helpt de gesprekscyclus? Daar komen mentale problemen niet altijd naar voren.
- Is er invloed door Corona? Dat is alleen wat kort verzuim.
- Er is weinig werk gerelateerd verzuim.

Vragen voor LO: Vraag voor het team. Hoe ervaren ze de werkdruk, is er genoeg ondersteuning? Voelt het personeel dat ook?

Inez geeft een overzicht van de werkdrukverlagende middelen.

Agendapunt 3: Inspectiebezoek

Er is een inspectiebezoek geweest op **DV**. Het was een themaonderzoek op het gebied van beleid en de stuurgroepen. De inspecteur was tevreden over de aanpak en er is advies gekregen.

Portfolio: Er komen speciale pagina's voor evaluatie en opmerkingen van de stuurgroepen. De voorzitters gaan hiermee aan de slag.

Thuisonderwijs: Het was positief dat we blijven werken met Class room.

Er is nog geen terugkoppeling. Dat komt in een onderwijskatern en wachten we af.

RV: Krijgt in maart 2021 een inspectiebezoek. Ze gaan dan kijken naar de interactie tussen de leerkracht en het kind.

Vraag: Hoe zit het met de aanvraag voor excellente school? Het didactisch handelen was voldoende. Tijdens de Corona periode is dit wat stil komen te liggen. Aan het team vragen: gaan we door met de aanvraag zijn we goed bezig? Op DV gaan we werken met 2 niveaus. Niveau 1 en 2.

Opmerking: Mag je in Breda wel een excellente school worden? Er schijnt een afspraak te zijn.

Agendapunt 4: Corona

Hoe zorgen we ervoor dat ouders betrokken blijven? De leerkrachten kunnen even mee naar buiten lopen aan het einde van de dag. Op Klasbord 2 keer per week iets zetten.

De SEO gesprekken zijn op RV op school of via Meet, 90 % kiest dan voor school. Op DV via Meet. De volgende gesprekken op DV kunnen ook op school.

Is er nog iets onduidelijk over thuiswerk van de leerlingen? De ouders hebben een mail ontvangen. Bij de GMR was dit ook een punt. De verschillende scholen van PCPO werken zeer divers, wij zijn al redelijk ver met het digitale aanbod.

Er komt een proef met een camera die veel meer laat zien. Iris gaat dit uitproberen.

Agendapunt 5: Nieuws vanuit de GMR

De raad van toezicht zoekt een nieuw lid.

GMR notulen krijgen de MR leden nu ook.

Krijgen we dan ook de agenda van de GMR? Ja.

Afsluiting